1. OBJETIVOS

Planificar y Establecer recursos humano, técnico y financiero necesarios para la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo que permitan direccionar las actividades con el fin de disminuir la probabilidad de aparición de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

2. ALCANCE

Este programa aplica para los empleados directos e indirectos de la organización.

3. RESPONSABILIDADES

Es responsable de la ejecución de este programa el representante legal de la organización o quien lo sustituya en caso de ausencia.

4. INVERSIONES

El programa de inversiones para el Sistema de Gestión en SST está diseñado para garantizar la cobertura total de las actividades que se programen y con base en estas el presupuesto designado se distribuye en los ítems que se relacionan a continuación:

- Dotación, y EPP.
- Señalización.
- Actividades de medicina preventiva (Exámenes Ocupacionales).
- Capacitaciones, charlas.
- Talleres.
- Programa de Riesgo Psicosocial.
- Elementos de Atención Básica a Emergencias.
- Pago anual de seguridad social EPS, ARL, AFP.
- Papelería y elementos de oficina.
- Mantenimiento de equipos.
- Equipos, herramientas.
- Implementos de oficina.

RECURSOS HUMANOS

Los recursos humanos contemplan aspectos de capacitación y funciones directas en la gestión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que garantizará el cumplimiento estricto, la planeación y programación de cada una de las actividades del SG-SST.

Para adelantar la gestión de Seguridad y Salud en el trabajo se cuenta con:

NOMBRE	Cargo en la empresa	Cargo en el SG-SST	Formación en SST	Propio o contratado
Yuilberth Darío Angarita Luquez	Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Diseño e implementación el Sistema de Gestión de SST	Enfermero Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo. Auditor Interno en Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Decreto 1072:2015 Auditor Interno en Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Decreto NTC ISO 45001:2018 Curso Virtual de actualización de veinte (20) horas en SST	Contratado

Adicionalmente, se gestionarán todas las actividades de prestación de servicios de asesoría técnica, para la corrección de riesgos presentes en las diferentes áreas de trabajo, con la supervisión dinámica del Vigía de SST y la asesoría de la ARL.

Otros recursos humanos que apoyan el desarrollo del funcionamiento del sistema es el proveedor contratado para la realización de los exámenes medico ocupacionales.

RECURSOS TÉCNICOS

Los recursos técnicos contemplan aspectos de inversión en equipos utilizados y su mantenimiento en la implementación y desarrollo del SG-SST.

JP SOLUCIONES COLOMBIA S.A.S., cuenta con espacios físicos para la capacitación del personal, dotado con otros recursos como son: Equipos de cómputo, sillas, televisor, sala de capacitaciones, etc., entre los recursos tecnológicos, está la metodología con que se llevaran a cabo algunas de las actividades para el desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Por otra parte, la ARL ha dispuesto unos planes de capacitación y formación especializados en Seguridad y Salud en el Trabajo y en la prevención y control de riesgos laborales.

RECURSOS FINANCIEROS

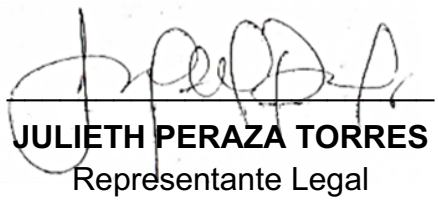
Los recursos financieros, para llevar a cabo la ejecución del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), forman parte de la gestión administrativa de **JP SOLUCIONES COLOMBIA S.A.S.,** tal como lo plantea el artículo 2.2.4.6.8 numeral 4 del Decreto 1072 del 2015, que se refiere a las obligaciones que tienen los patrones de destinar recursos humanos, financieros y físicos para el desarrollo y cabal cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.

La implementación del programa requiere una asignación presupuestal para:

- ✓ Pago anual de seguridad social EPS, ARL, AFP.
- ✓ Dotación de Botiquín y Brigada de Primeros Auxilios, Extinción de Incendios y Evacuación.
- ✓ Señalización.
- ✓ Compra de Elementos de Protección Personal.
- ✓ Recarga de Extintores.
- ✓ Realización de Exámenes Ocupacionales, laboratorio y ayudas diagnósticas.
- ✓ Programa de vigilancia epidemiológica.
- ✓ Capacitaciones.
- ✓ Mantenimiento de equipos.

- ✓ Adquisición de elementos para el manejo de Emergencias, brigadas y brigadistas.
- ✓ Implementación del Sistema Integral de Gestión.
- ✓ Asesorías externas
- ✓ Auditorías internas
- ✓ Otras actividades en seguridad y salud en el trabajo

Los recursos asignados se destinan según las prioridades y necesidades planteadas en el plan de mejoramiento y se ejecutaran según lo establecido en el plan de trabajo anual para el año de vigencia 2026.



JULIETH PERAZA TORRES
Representante Legal
Enero 21 de 2026